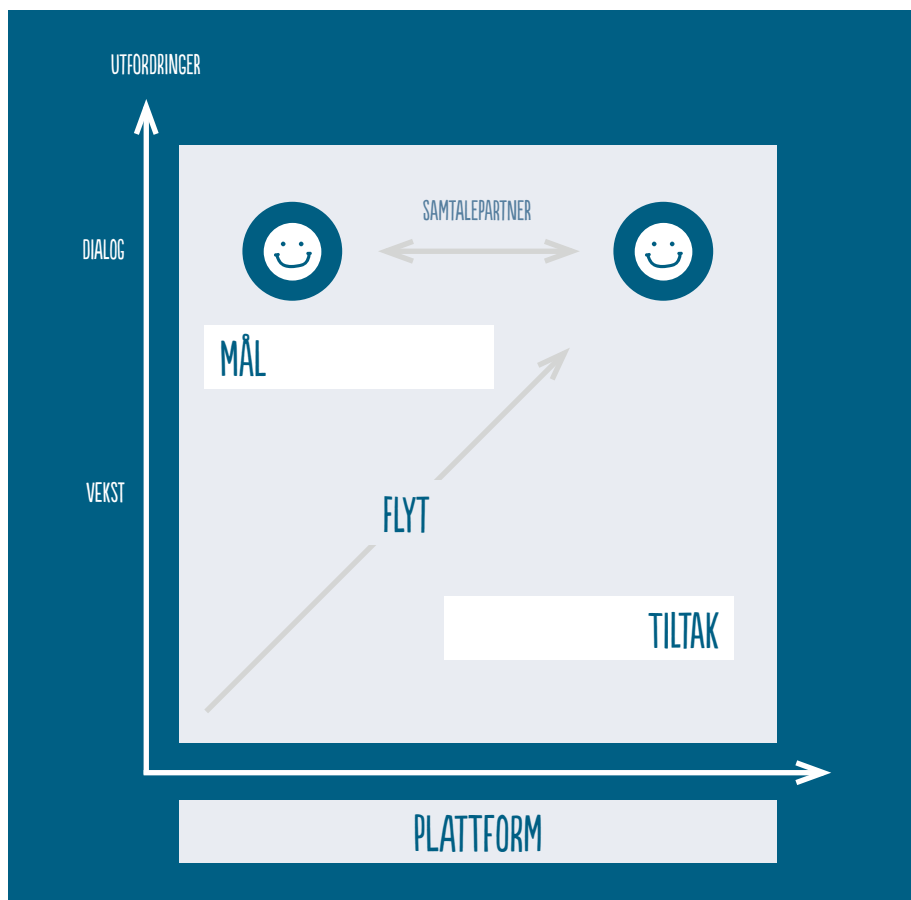


Medarbejderkoden



PERSONLIG ARBEIDSBOK OG METODIKK FOR

IVERKSATT DATO:

MEDARBEIDERKODEN – *nøkler til aktivt medarbeiderskap*

BIDRAR TIL
økt innsikt – mer kraft – bedre dialog

PLATTFORMEN MIN

MIN VIRKSOMHETS VERDIER

MINE VERDIER

MINE STYRKER

Beskrivelse

Navn på styrke

HELP-METODEN

H for HVA: *Hva er tema? Hva vil du snakke om?*

E for EIERSKAP *Hvorfor vil du dette? Hva vil det bety?*

L for LØSNINGER *Hvordan kan du få til dette? Hva skal til?*

P for PLAN *Hva er det første du vil gjøre? Hva er fristen for at dette er oppnådd?*

STOLT OPPLEVELSE I JOBBEN

Beskriv en episode eller hendelse i jobben som gjorde deg stolt.

Hva skjedde og når: _____

Hvilke egenskaper, ferdigheter eller evner hos deg var det som medvirket til at dette skjedde? _____

NØKKELFERDIGHETER

Hvilke 3 ferdigheter/evner er de viktigste i utførelsen av din jobb slik du ser det?

Hvilke egenskaper, ferdigheter eller evner hos deg er det viktigst at du jobber med å utvikle de neste 6 månedene?

Hva kan du gjøre for at det skal være lettere å være sjefen din?

TRENINGSPLAN

TEMA / NAVN PÅ ØVELSE / UTFORDRING

(eksempelvis være mer i spørsmålet, i undring, i nysgjerrighet)

FERDIGHET SOM SKAL UTFORDRES:

TILTAK / LØSNINGER:

DET FØRSTE DU SKAL GJØRE OG NÅR:

HVEM SKAL VÆRE MED DEG?

BEVIS PÅ AT DU HAR FÅTT DET TIL:



Medarbeiderkoden inneholder en logisk metode som du kan benytte i utviklingsprosesser og i refleksjoner om det tette forholdet mellom livsglede og arbeidsglede. Vi, altså Forlaget, Einar Wergeland-Jenssen og Rune Semundseth, anser metoden som egnet både for små og store utfordringer, for små og store mål, for små og store virksomheter.

For mer informasjon: CMUNDZ på tlf 907 49 864

www.medarbeiderkoden.no